



南昌市供销联社：

服务“三农”初心不改 开拓创新续写辉煌

习近平总书记对供销合作社工作作出重要指示：供销合作社是党领导下的为农服务的综合性合作经济组织，有着悠久的历史、光荣的传统，是推动我国农业农村发展的一支重要力量。1949年7月，南昌市供销合作社前身南昌市人民政府工商事业管理局正式成立。1962年7月，南昌市供销合作社正式成立。

2021年，全市供销系统全面贯彻党的十九大及十九届历次全会精神，全力推进高质量跨越式发展，实现了“十四五”良好开局。

2021年8月，南昌市供销合作社更名为南昌市供销合作社（简称南昌市供销联社）。

2022年是南昌市供销联社成立60周年。风云甲子新征程，坚定信念强担当。全市供销系统在党的“发展经济、保障供给”政策指引下，经历了从小到大、由弱到强的过程，积极投入社会主义建设事业。在综合改革的引领驱动下，全市供销系统发展动能加快集聚、管理体制日益完善、服务“三农”实力持续增强，供销合作事业迈上新台阶。

□本报记者 黄文/文 成奔/图



南昌供销大楼地处南昌西站核心商务区，占地面积12.186亩，地下2层，地上23层，总建筑面积45000㎡，已于2020年底投入使用。



南昌市供销绿能农业服务有限公司的工作人员正在进行水稻收割

的托管项目，助力农业增产增收。目前，全市供销系统完成土地托管服务面积54.6万亩，供销系统农资市场份额约占全市的60%。

多措并举

重建完善流通网络

全市供销系统顺应市场发展趋势，紧跟时代步伐，通过各级财政支持、资金项目带动、创新产业运营模式，推动农业生产、物流、销售等各方广泛开展合作，不断推动传统产业转型升级。

2020年以来，市供销联社大力推进城乡冷链物流骨干网和“互联网+第四方物流”供销集配体系建设，积极促进线上线下电商合作，不断形成布局合理、联结产地到消费终端的农产品市场网络，并取得了阶段性成果。目前，已建县（区）级电商线下体验馆5个，乡镇电商服务站65个，村级电商服务站850个。进贤县供销联社有序推进“电子商务+实体终端+现代物流配送”工程建设，已有19个乡镇30个分运营中心、70个村级电商服务站正式上线运行。

近年来，市供销联社以培育一批主业突出、充满活力、竞争力强的企业为目标，不断增强企业为农服务实力。为此，市供销联社根据社有企业经营状况、发展方向和发展潜力，建立社有龙头企业项目库，推动有条件的社有企业跨区域、跨行业、跨层级兼并重组、联合合作、做大做强，充分发挥系统内资源和品牌优势，加快推进南昌供销集团组建和发展。

深化改革

激发企业发展活力

市供销联社加快现代企业制度建设，借鉴国有企业改革经验，以组建南昌市供销集团公司为契机，深入推进社有企业公司制改革，建立产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学的现代企业制度。

建立完善市场导向的选人用人和激励约束机制，探索经理层任期制和契约化管理，建立健全管理人员能上能下、职工能进能出、收入能增能减的机制，综合运用超额利润分享等激励手段，激发企业发展活力。

不忘初心

锻造过硬干部队伍

供销联社的职责是为农民服务，促进农业农村发展。工作中，市供销联社工作人员大力弘扬“脚上有土、心中有谱”的工作作风，深入田间地头、项目一线调查研究，扑下身子与农民群众交流，把惠民实事办在百姓心坎上。

好的作风，是始终保持清正廉洁本色的有力保证。全市警示教育大会召开后，市供销联社迅速召开会议学习大会精神，同时，坚持教育在前、警示在先、预防在先，深入开展廉政教育，通过组织观看专题片、动态完善廉政档案等，增强干部自律意识和拒腐防变能力。扎实推进干部作风建设“4+X”专项整治工作，聚焦“油桶”“中梗阻”“怕慢假庸散”等突出问题，召开专题组织生活会，做到对照检查见筋见骨、有深度，相互批评真刀真枪、有辣味。

如今，南昌市供销联社正处在转型发展期，迫切需要一大批适应发展需求、能够把握大势、抢抓机遇、攻坚克难、实干担当的干部。根据事业发展需要，市供销联社进一步加大人才选拔引进力度，通过多渠道、多方式把企业管理人才、农村能人、创业返乡人员等吸纳到供销队伍中，努力打造一支懂农业、爱供销、善经营的新时代干部队伍。在选人用人方面，市供销联社把忠诚、干净、担当作为基本要求，将有干劲、有思路、有办法、有活力作为干部的必备素质，加强领导班子和干部职工队伍建设，打造一支对党忠诚、本领过硬的一流供销干部队伍，扛起新时代“答卷人”的使命和担当。

资源整合

增强为农服务能力

全市供销系统始终坚持为农服务主方向，积极参与农业社会化服务体系构建，逐步实现传统的“卖农资”向新型的“卖服务”转变，不断拓宽服务领域和提升服务水平。

近年来，我市大力推进基层社的恢复重建与发展，把基层网络向村一级拓展和延伸，引导农业经营主体领办创办农民专业合作社，初步形成了以基层社、农民专业合作社及农民专业合作社联合社和惠农服务中心为支撑的基层组织体系架构。

截至2021年底，全市供销系统累计建设

惠农服务中心55个，领办创办农民专业合作社247家，累计创建国家级农民专业合作社示范社2家，总社级农民专业合作社示范社10家，省级农民专业合作社示范社55家，规范建设“3+2+N”综合服务社245个。南昌县供销合作社被评为2019年度全国“百强县社”，安义县供销合作社在2018年被评为“全国供销先进集体”。

与此同时，市供销联社提升农业社会化服务水平，顺应农业生产新变化、新趋势，探索符合南昌实际的农业社会化服务新模式、新路径。今年以来，市供销联社加快推进土地托管服务范围，由平原向丘陵山地、粮食作物向经济作物延伸，正积极推进与江西省绿能农业发展有限公司合作的第一批5000亩土地



全国供销合作总社在昌调研

南昌市供销合作社联合社社有企业公开招引经营管理人才公告

为进一步适应社会主义市场经济和社有企业改革发展需要，增强社有企业市场竞争力，拓宽企业经营管理人员进入渠道，经社党组研究，决定面向全省公开招引社有企业经营管理人才。现将有关事项公告如下：

一、招引职位

- 南昌市兴业资产管理有限公司副总经理1名(资产管理/财务管理方向)
- 南昌市昌洪投资有限公司副总经理1名(投资开发方向)
- 南昌供销喜农电子商务有限公司副总经理1名(电子商务/物流方向)

招引职位信息请扫码：



二、招引范围

面向全省各类企业经营管理和专业技术人才，党政机关、事业单位工作人员公开招引。

三、招引条件

- (一)基本条件
1.具有中华人民共和国国籍，拥护中华人民共和国宪法，遵守国家法律、法规，无任何违法犯罪记录；
2.能认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，拥护党的路线、方针和政策，具

- 有良好的政治素质；
3.具有良好的职业操守和个人品行，诚实守信，廉洁从业；
4.熟悉现代企业经营管理方式，具备履行岗位职责所必需的专业知识，具有较强的战略决策能力、组织协调能力和改革创新能力和市场应变能力，工作业绩突出；
5.年龄在40岁以下(即1982年11月以后出生)，全日制大学本科及以上学历，学士及以上学历，身体健康，具有良好的心理素质，能适应工作需要，具有正常履行岗位职责必备的身体条件。

- (二)任职资格
1.党政机关和事业单位工作人员工作满5年，且担任正科级职务或副科级职务满1年；
2.在国有企业工作满5年，且担任正科级(比照正科级)或副科级(比照副科级)职务满1年；
3.大型外资、中外合资、民营企业工作满8年，且担任中层正职以上职务(含相当职务)满1年以及中型外资、中外合资、民营企业工作满1年[大中型企业以《国家统计局关于印发<统计上大中小微型企业划分办法(2017)>的通知》(国统字〔2017〕213号)为界定标准]；
4.在上市公司工作满5年，且担任中层正职以上职务(含相当职务)满1年。

- (三)具有下列情形之一的，不得报名
1.违反政治纪律和政治规矩的，曾被开除公职或党籍的；
2.正在接受纪律审查或受党纪政务处分尚在影响期的；
3.受过刑事处罚的或者涉嫌违法犯罪正在

- 接受调查的；
4.有《中华人民共和国公司法》第一百四十六条所列情形之一的；
5.被列为失信联合惩戒对象的；
6.近三年年度考核中有基本称职(基本合格)及以下等级的；
7.其他法律法规规定不符合担任社有企业经营管理人员的其他情形。

四、招引程序

- (一)报名
1.报名时间：2022年10月21日9:00—10月28日17:00。
2.报名方式：采用个人现场报名或网上报名的方式，每人限报一个职位。
现场报名地点：南昌市红谷滩区红谷大厦A座1019室。现场报名时须将材料原件，并要求提交复印件一份。
网上报名方式：(1)报名人员在在规定时间内注册、登录江西人才服务网(www.jxrcfw.com)，通过“考试报名—考试列表”栏目，选择“南昌市供销合作社联合社社有企业公开招引经营管理人才”专题，进行报名。
(2)报考人员在网上报名时按要求如实填写报名表，并通过报名系统上传近期(3个月以内)免冠正面证件照(jpg格式，40kb以下)，资格证明等材料上传附件彩色扫描件(PDF格式)。直至报考页面显示“报名成功”，则报名完成。
报名材料请扫码：



- (二)资格初审
对参加公开招引人员资格条件进行审查。经审查通过后，将以电话或邮件方式向报名人员发送告知提醒，登录报名平台查询资格初审结果，未进入资格初审范围的不另行通知。资格初审合格人数未达到1:6的职位，原则上不开考。资格初审贯穿整个公开招引工作始终。
(三)履历业绩评价
组织专家评审委员会，按职位对符合条件人员进行履历业绩评价，总分100分。根据履历业绩评价得分由高到低，按照最高不超过1:8，最低不低于1:6的比例研究确定各职位参加竞聘预选人员。符合条件人数若达不到1:6比例的，则取消该招引职位。
(四)竞聘优选
采取结构化测试+量化评分方式进行，主要测评应聘人员的综合分析、逻辑判断、组织协调、语言表达、解决实际问题和适应职位、履行职责的能力。竞聘成绩当场公布。按照履历业绩评价占50%、竞聘成绩占50%的比例，计算每位人选的总成绩。根据总成绩得分由高到低，按照1:3的比例研究确定入围考察对象人选。参加竞聘前一天，所有参加竞聘的人员须携带报名有关证件、材料原件，交公开招引工作领导小组办公室复审。
(五)考察
考察组将采取广泛听取意见、查阅档案、实地走访、背景调查、个别谈话等方式进行考察，主要考察人选的政治思想、道德品质、能力素质、工作表现、遵纪守法、廉洁自律等方面情况。同时还须进一步核实考察对象是否符合规定的资格条件。考察对象需向考察组提交本人1个月

- 内三甲医院体检报告(体检标准参照国家公务员录用相关标准执行)。
在考察中，经审核有“不得报名”所列情况之一的，考察结论为不合格，取消进入下一环节资格。如经研究，考察对象均不适合该招引职位，则取消该招引职位。
(六)公示
根据考察情况和总成绩，研究确定拟聘用人选，并对拟聘用人选进行为期5个工作日的公示。
(七)办理聘用手续
公示期间未发现影响聘用问题的，依照有关法规和程序办理聘用手续。
(八)待遇
具体薪酬标准按《南昌市供销合作社联合社社有企业员工薪酬方案》标准执行。党政机关、事业单位和国有企业担任正科级(比照正科级)干部正式聘用后享受社有企业同级别职务待遇。
本公告未尽事宜由南昌市供销合作社联合社社有企业招引经营管理人才工作领导小组办公室负责解释。
网上报名技术咨询：0791—86660579
政策咨询电话：0791—83986975
(以上电话请于工作日9:00—12:00,13:30—17:00内拨打)。

南昌市供销合作社联合社社有企业
招引经营管理人才工作领导小组办公室
2022年9月23日